

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к трудовому договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года**

г. Санкт-Петербург

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области «Информационный центр оценки качества образования» (далее-ГБУ ЛО «ИЦОКО») в лице директора Грозной Ирины Николаевны, действующей на основании Устава, именуемым в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_,

именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Настоящее соглашение регулирует отношения между Работодателем и Работником, связанные с соблюдением требований антикоррупционной политики в ГБУ ЛО «ИЦОКО».

2. Работник ознакомлен с антикоррупционной политикой ГБУ ЛО «ИЦОКО», утвержденной приказом от «03» ноября 2017 года №114, и обязуется соблюдать установленные антикоррупционной политикой требования.

3. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУ ЛО «ИЦОКО»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУ ЛО «ИЦОКО»;
- не допускать взимания наличных денежных средств и материальных ценностей от сторонних организаций (Подрядчиков, Исполнителей, Поставщиков);
- не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам ГБУ ЛО «ИЦОКО».

4. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени ГБУ ЛО «ИЦОКО» осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

5. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

6. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также антикоррупционной политикой.

7. Настоящее соглашение о соблюдении требований антикоррупционной политикой является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр - у Работника.

8. Подписи сторон:

Работодатель:

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Работник:

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)